

## 株式会社雅 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境の整備に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

○計画期間 令和4年 8月 5日～令和6年 8月 4日までの 2年間

○目標

目標：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

○取組内容

令和4年 9月～ 過去3年間の平均残業時間を部署ごとに確認

令和4年11月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施

令和5年 1月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回実施